

Formation Perfectionnement au management d'équipe

Public concerné

Dirigeants, cadres ou responsables d'équipes souhaitant développer leurs compétences managériales.

Objectifs

- Affirmer son identité et sa posture de manager
- Développer son leadership naturel
- Se centrer sur les actions à forte valeur ajoutée
- Construire et consolider ses compétences organisationnelles relationnelles et ses qualités humaines
- Déléguer efficacement pour accroître la performance collective

Prérequis

Questionnaire d'évaluation en amont de la formation.

Moyens techniques

- Mises en situation pratique et jeux de rôle, adaptés aux besoins et au contexte des participants ;
- Alternance d'outils d'aide à la décision théorique directement applicable dans le contexte professionnel ;
- Travaux pratiques intersessions ;
- Exercices, études de cas et cas pratiques.

Moyens et méthodes pédagogiques

Un support de formation est remis aux apprenants lors de la formation. Il présente l'essentiel des points vus durant la formation et des éléments d'approfondissement.

Modalités d'évaluation des acquis

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

En fin de formation, un questionnaire de satisfaction est remis, pour un feedback à chaud.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

DÉROULÉ DE LA FORMATION

Construire son identité managériale

Analyser et diagnostiquer les facteurs et les importants du rôle de manager

Clarifier son identité professionnelle pour soi et son équipe

Trouver l'équilibre entre expert et manager

Evoluer d'un rôle d'opérationnel vers un rôle de manager

Leadership et style de management

Identifier son style de management dominant

Se concentrer uniquement sur des missions à forte valeur ajoutée

Cultiver son leadership naturel

Prioriser, planifier, décider : outils d'aide à la réflexion du manager

Management humain et intelligence relationnelle

Motiver individuellement et collectivement

Créer une dynamique d'équipe : confiance, responsabilisation

Adapter son style de communication managériale mobilisante

DATES (à définir)

4 et 5 février ou 7 et 8 avril 2026

LIEU (à définir)

En présentiel, à Bordeaux

DURÉE

2 jours soit 14h

HORAIRES

9h-12h30 et 14h-17h30

TARIF PUBLIC

1.100 € HT par stagiaire

TARIF MEMBRE ADN

900 € HT par stagiaire

ACCESSIBILITÉ

Accueil des personnes en situation de handicap.

Nous contacter pour étudier un éventuel aménagement à

formation@alliancedunumerique.fr.

ORGANISME DE FORMATION

Alliance du Numérique

5 place du Baloir

16200 Jarnac

FORMATEUR

Pascal Rumèbe